



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2567

เทศบาลตำบลโคกตูม

เทศบาลตำบลโคกตูม

อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลโคกตูม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ	การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้ว
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ทบทวนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และเกิดผลดีต่อประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้ว
๓	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ อปท.	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้ว
๔	การเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมให้กับ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมการเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้ว

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงิน หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินงาน	ไม่มีผู้มาบรรจุใน ตำแหน่งที่ว่าง
๒	การฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักสันตนาการ หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	มิถุนายน ๒๕๖๗ - กรกฎาคม ๒๕๖๗	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน
๓	หลักสูตรเกี่ยวกับการบริหารงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ นักบริหารงานท้องถิ่น นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานคลัง	ผู้บริหารทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการดำเนินงาน	ไม่มีผู้มาบรรจุใน ตำแหน่งที่ว่าง
๔	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	https://www.localmooc.com/ ดำเนินการแล้ว
๕	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงการปฏิบัติราชการ	๘๐๐,๐๐๐	๘๐๐,๐๐๐	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว

๖	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความสุขในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	เมษายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
๗	กิจกรรม“การเสริมสร้างความสุขในองค์กร” (Happy ๘ Happy Workplace)	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างความสุขในการทำงาน	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว
๘	หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับหน่วยงานหรือสถาบันอื่น	บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว

๓. จำนวนข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการอบรมสัมมนาครู คณะกรรมการสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๒ คน
๒. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๓๑ คน
๓. โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อหน้าที่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๕ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๓
อำนวยการท้องถิ่น	๑๕
วิชาการ	๒๒
ทั่วไป	๒๘
ลูกจ้าง	๒
พนักงานครู	๒๓
พนักงานจ้าง	๑๑๒
รวม	๒๐๕

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ด้านงบประมาณ ซึ่งงบประมาณไม่เพียงพอต่อการไปอบรม
- บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง
- ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา ทำให้ไม่ยากไปอบรมเพื่อพัฒนางานในหน้าที่

๖. ข้อเสนอแนะ

- การพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ต้องเสริมสร้างให้บุคลากรไปพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีการวางแผนที่ดีในการพัฒนางานในหน้าที่ รักองค์กร ให้ความสำคัญกับการบริการ มี การปรับทัศนคติในการปฏิบัติงาน สร้างแรงกระตุ้นให้มีการพัฒนาตนเอง
- ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ในทุก ๆ ด้าน
- ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบ ซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
- ส่งเสริมให้บุคลากร มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่าง ได้อย่างเหมาะสม